Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 12»

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
МБДОУ «ДС комбинированного вида №12»
Протокол от «26» августа 2014г.
№ ____1____

УТВЕРЖДАЮ:
И. о. заведующего МБДОУ «ДС комбинированного вида № 12»
_____ Шурыгина Т. В.
Приказ № 46-д
от «29» августа 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников МБДОУ «ДС комбинированного вида №12»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №12» (далее Учреждение).
1.2. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления Учреждения. В своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, Федеральном Законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», использует нормативно - правовую документацию региональных, муниципальных органов законодательной власти и решения органа местного самоуправления, Уставом МБДОУ.
1.3. Объединяет работников Учреждения, работающих по трудовому договору в Учреждении.
1.4. Решение общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников - принятые решения становятся обязательными для исполнения администрацией и каждым работником.
1.5. Положение об общем собрании, внесение изменений и дополнений обсуждается и принимается общим собранием работников, утверждается приказом руководителя Учреждения, вводится в действие с указанием даты введения.
1.6. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников.

2.1. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
2 2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания работников.

Общее собрание:

3.1. обсуждает и принимает устав Учреждения, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, основную общеобразовательную программу, программу развития Учреждения, годовой план работы Учреждения, положение о педагогическом совете, положение о родительском комитете, положение о родительском собрании, положение о комиссии по охране труда; положения о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы сотрудников Учреждения и иные локальные акты;
3.2. вносит изменения и дополнения в устав Учреждения и иные локальные акты;
3.3. рассматривает и принимает годовой календарный график работы Учреждения, расписание занятий;
3.4. вносит предложения Учредителю по улучшению финансовохозяйственной деятельности Учреждения;
3.5. рассматривает и обсуждает:

- вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и родительского собрания Учреждения;

3.6. определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в Учреждении средств, из фонда оплаты труда; порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения
3.7. заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств; отчеты администрации по итогам года;
3.8. вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы Учреждения;
3.9. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
3.10. принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения в рамках действующего законодательства.

4. Права и ответственность общего собрания работников.

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников.

5.1. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.2. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель (обычно представитель администрации Учреждения) и секретарь - ведущий протокол, сроком на 1 календарный год.

5.3. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания работников;
- совместно с заведующей Учреждением организует подготовку и проведение общего собрания;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание проводится не чаще 2 раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.
5.5. Заседание общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников Учреждения.
5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
5.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
5.8. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

6. Взаимосвязь общего собрания работников с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ (педагогическим советом, советом родителей):

- через участие представителей работников МБДОУ в заседаниях педагогического совета, совета родителей
- представление на ознакомление педагогическому совету и совету родителей МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского комитета Учреждения.

7. Делопроизводство общего собрания работников.

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих;
- приглашенные (ФИО. должность);
- повестка дня

- ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание;
- предложения, рекомендации и замечания родителей (законных представителей), педагогических и других работников Учреждения, приглашенных лиц.
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
7.5. Протоколы Общего собрания работников составляются на листах-бланках, нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.
7.6. Протоколы Общего собрания хранится в делах Учреждения 5 лет и передается по акту (при смене руководителя, при передаче дел в архив).